

イサム塗料におけるDC継続教育について

～当社こだわりの取り組み～

イサム塗料株式会社
高尾雅之 阪 実咲

1. イサム塗料の会社紹介

Isamu

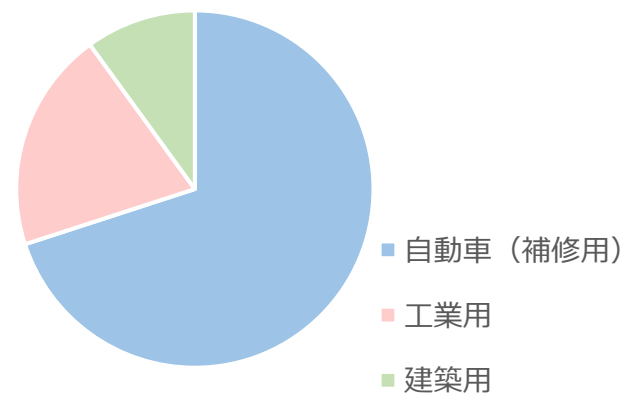
会社概要

会社名	イサム塗料株式会社 (Isamu Paint Co.,Ltd.)
本社	〒553-0002 大阪市福島区鷺洲2-15-24
代表取締役社長	北村 倍章
拠点	【支店】東京／大阪／名古屋／福岡 【出張所】仙台 【駐在所】札幌／広島 【工場】滋賀
創業	1927年（昭和2年）4月
設立	1947年（昭和22年）7月12日
事業内容	塗料、溶剤、絵具類、建材塗料、塗装用機械 器具、塗装室の製造販売 等
売上高	84億300万円（2026年3月期／連結）
従業員数	211名

経営理念

良品質な塗料を通して
広く社会に貢献する

売上



1. イサム塗料の会社紹介

Isamu

商品の紹介

自動車補修用塗料



アクアスDRY & CRONOS HD

自動車補修市場で水性塗料の関心が高まっており、当社では2002年発売以降、進化し続けてきた「アクアスDRY」に加え、2023年水性塗料の性能向上に貢献する「クロノスHD」を市場投入いたしました。お客様の多様なニーズや工場設備に合わせた最適なソリューションを二刀流ラインナップでご提案し、市場への水性普及に注力しております。

建築用塗料



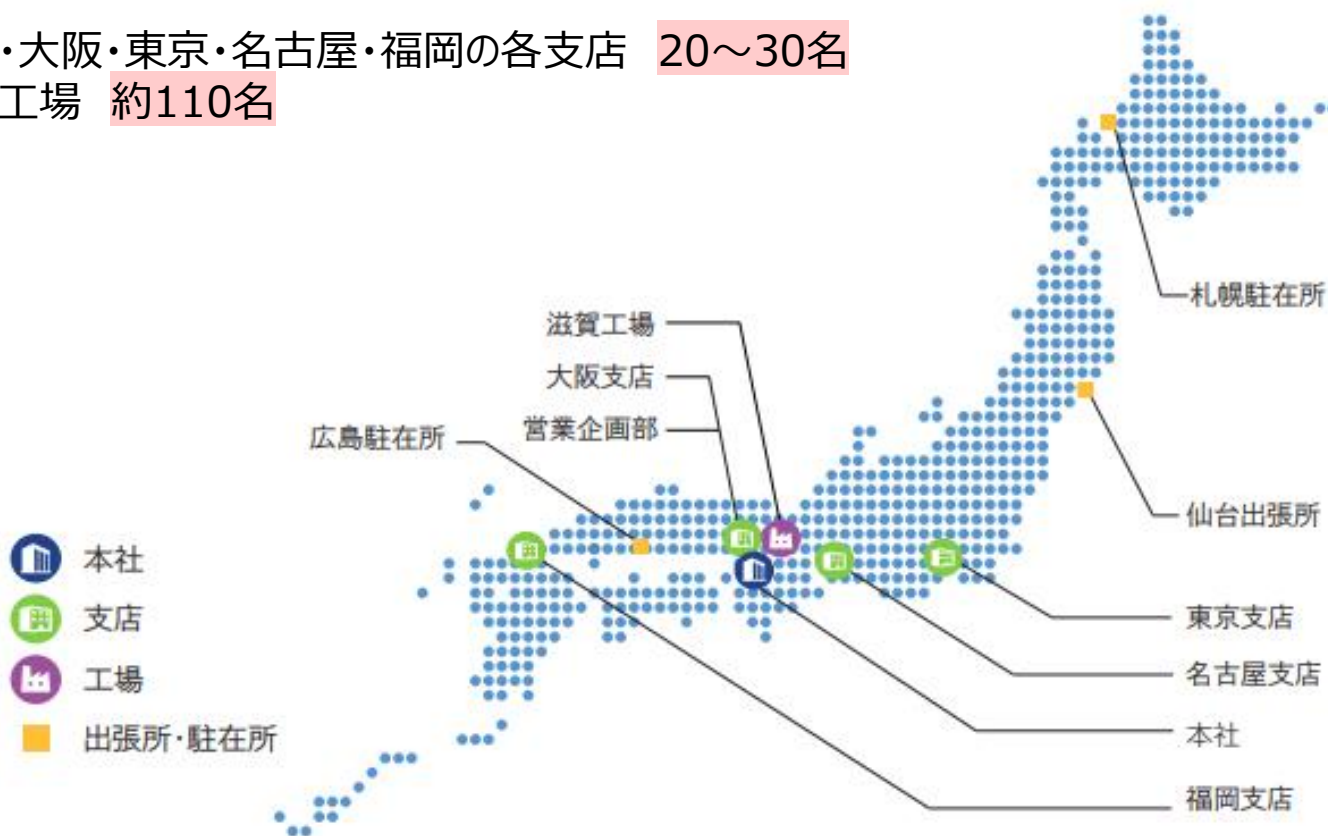
「エアフレッシュ」は一般社団法人抗菌製品技術協議会が制定したSIAA認証を取得しているハイブリッド型光触媒内装用塗料です。優れた消臭性・抗菌性・抗カビ性を持ち、室内環境の清浄化に効果を発揮します。医療・福祉施設をはじめ、教育施設や店舗など、様々な場所でご使用いただいております。近年ではDIY向けの展示会にて塗装体験を実施するなど、女性を中心にDIYでのリフォーム分野でも注目を集めています。

1. イサム塗料の会社紹介

Isamu

拠点の紹介

本社・大阪・東京・名古屋・福岡の各支店 20～30名
滋賀工場 約110名



2.退職金制度の概要

2008年
適格退職年金からの
移行を余儀なくさ
れ...

2008年12月
労使での退職金制度
検討委員会を立ち上
げる（計11回開催）

2010年5月
社員向け制度変更説
明会を実施

2010年7月
新退職金制度設立

決定事項

- ✓ DC比率 退職金総額の過半
- ✓ 想定利回り 2.3%
- ✓ 資産管理機関 野村信託銀行
- ✓ 運営管理機関 野村証券
- ✓ 記録管理機関 JIS&T
- ✓ 運用商品数 元本確保型5本 投資信託13本
- ✓ 継続教育 就業時間中に実施する
(1年経過後に実施し、その後2年に1回実施)

2.退職金制度の概要

現在、イサム塗料の退職金制度は、次の3つで構成されています

退職金の種類	支給方法	一時金ベースでの比率
①退職一時金	退職時に一時金で支給	③の残額
②中小企業退職金共済 (中退共)	退職時に一時金で支給	
③企業型DC (確定拠出年金)	60歳以降に一時金または年金 (1%刻みで配分可能)を 加入者が選択	過半 (年率2.3%で運用した場合)

退職金 = 退職金基礎給 × 勤続年数に応じた係数

2.退職金制度の概要

ラインナップの変遷

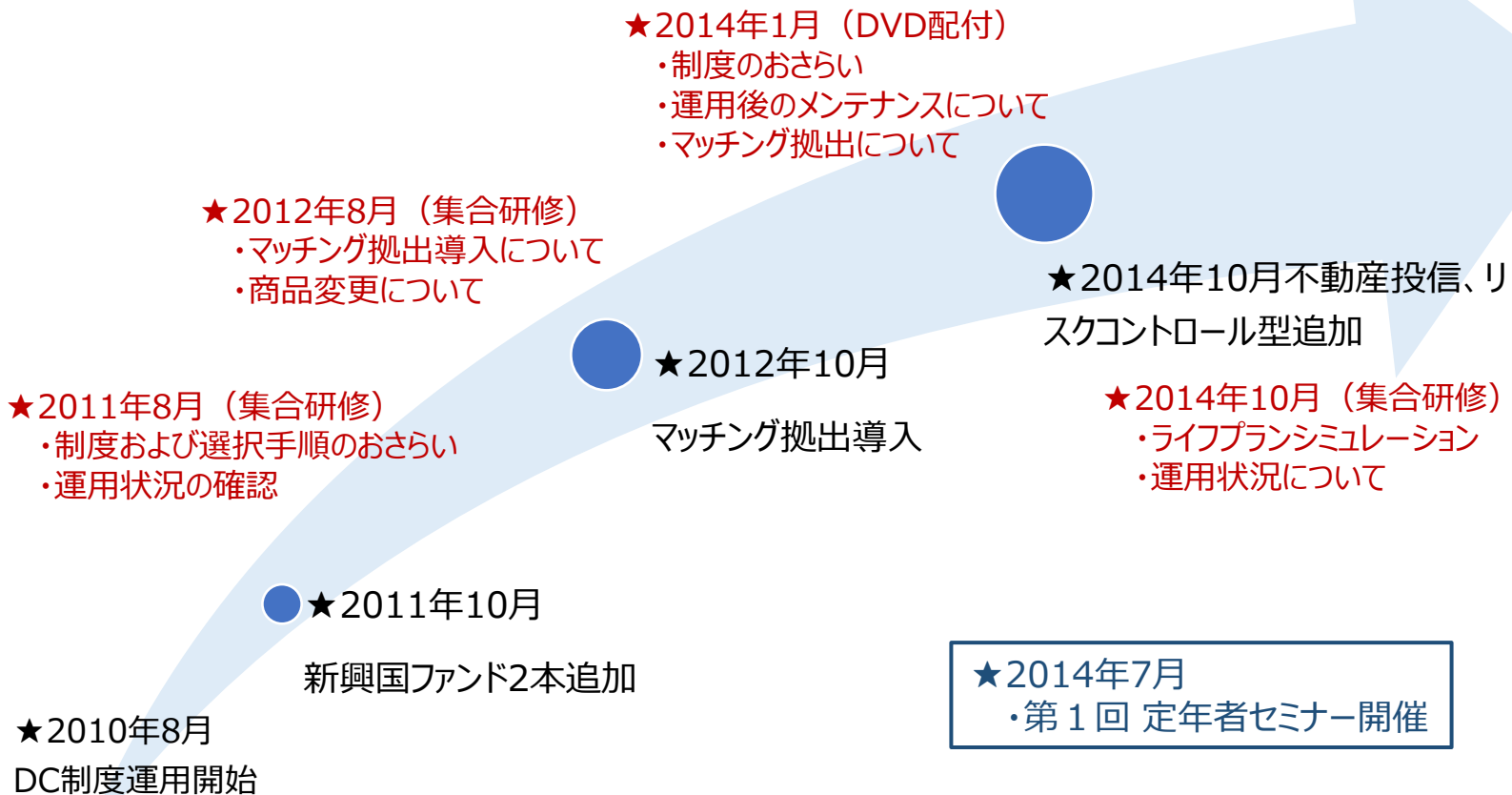
*は廃止商品

	導入時	2011年	2012年	2014年	2017年	2021年	2025年	現在
バランス型	3					1		4
国内株式	3						-1	2
国内債券	1							1
外国株式	2							2
外国債券	1							1
国内MMF	1				-1 *			0
MMF	2		-1 *					1
新興国株式		1						1
新興国債券		1						1
REIT				1				1
リスクコントロール				1			-1	0
元本確保	5			1			-3	3
合計	18							17

2025年に5本の商品除外を実施

3.過去の継続投資教育

フェーズ1 ～制度を知らせた時期～



3.過去の継続投資教育

フェーズ2 ～運用を促した時期～



3.過去の継続投資教育

フェーズ3 ～自分ごと化を促した時期～

★2023年3月（動画視聴）
基礎編と応用編の2種類作成

- ・基礎編 制度と運用のおさらい
- ・応用編 運用商品選択のヒント

基礎編のみ 22%
応用編のみ 41%
両方受講 37%

★2025年3月

初めての商品除外（5商品）

★2025年3月（動画視聴）
資産運用編（全員対象）と受け取り方編（50歳以上対象）
の2種類作成

- ・商品除外を行った意義
- ・資産運用編 投資信託を選ぶ際のポイント
- ・受取り方編 セカンドライフの支出と収入、老齢給付金の税金

4. 当社こだわりの取り組み（入社時）

① 配分指定書の提出は **紙** で！

入社時教育の後、配分指定書は手書きで記入し提出させる



未指図者ゼロ！

（ちなみにデフォルト商品は元本確保型です）

* 2025年9月 掛金額と割合

■ 2025年9月基準 アセットクラス別 掛金額計			
アセットクラス	掛金額(円)	割合	
		貴規約	野村
バランス型		46.7%	
国内株式型		9.8%	
外国株式型		24.9%	
新興国株式型		2.8%	
国内債券型		3.1%	
外国債券型		2.8%	
新興国債券型		0.4%	
国内REIT		1.1%	
海外REIT		0.0%	
元本確保型		8.4%	
未指図資産	0	0.0%	
計		100.0%	1

（運営管理機関モニタリングレポートより抜粋）

4. 当社こだわりの取り組み（拠出額改定時）

Isamu

② 配付書類を工夫する （拠出額改定編）

毎年4月に個人別に紙で配付する

- ① 会社拠出額
- ② マatching拠出可能額
- ③ 前年個人拠出額

申込書は個人拠出を希望しない場合も提出させる



マatching拠出希望者UP↑

* 確定拠出年金のお知らせ 兼 個人拠出申込書

2025年3月
総務グループ

〇〇〇〇 様

確定拠出年金のお知らせ

2025年5月から2026年4月までの確定拠出年金基準額が決定いたしました。
個人拠出可能限度額と合わせて次のとおりです。

① 確定拠出年金基準額 円
毎月25日に確定拠出年金口座に振込ます

② 確定拠出年金の個人拠出可能限度額 円
※(参考)前年個人拠出額 15,000 円

③

以下の申込書を記入押印のうえ、切り取って提出して下さい。

確定拠出年金個人拠出申込書

1 拠出を希望します(希望額を記入すること)
 千円

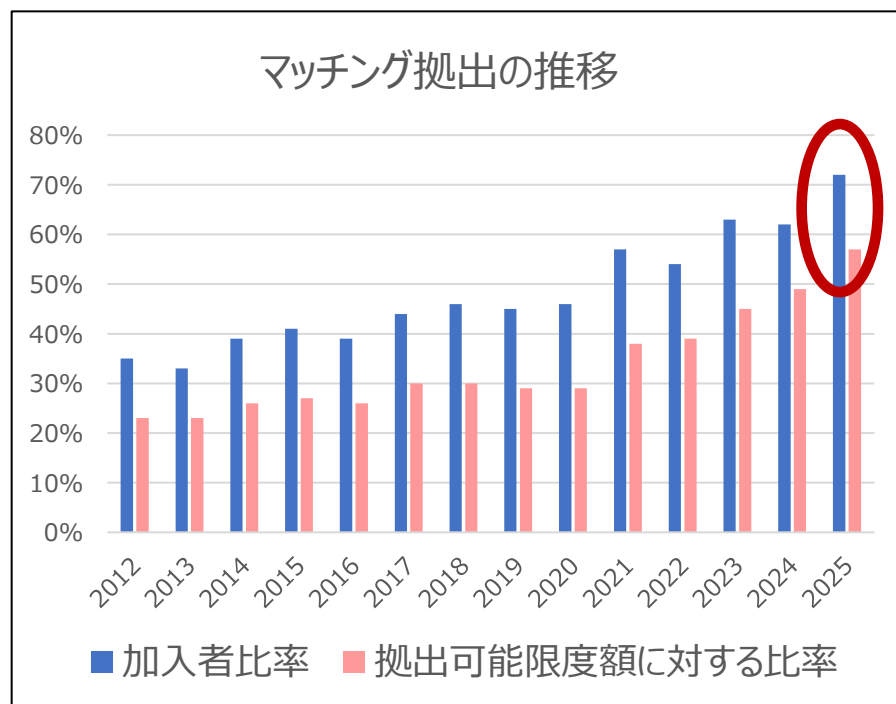
2 拠出の希望をしません

〇〇〇〇 印

4. 当社こだわりの取り組み（拠出額改定時）

Isamu

* どれくらい **UP** したかというところ...



加入者比率
35%⇒**72%**

拠出可能限度額比率
22%⇒**58%**

- ✓ 節税効果を**粘り強く**説明
- ✓ 若年層の投資への理解
- ✓ 継続教育の**実施時期**を変更

4. 当社こだわりの取り組み（継続教育時）

Isamu

③ 配付書類を工夫する！ （継続教育編）

継続教育時に、個人別に紙で配付する

- ① 60歳定年到達時のDC想定給付額
- ② 現時点のDC想定給付額
- ③ 個人拠出額累計
- ④ 60歳定年到達時の退職金想定額
- ⑤ 退職金を一時金受給した場合の税金



投資信託の割合がUP↑
マッチング希望者がUP↑

* 概算拠出額ならびに概算想定給付額のお知らせ（納付税額付）

様

① 貴殿の定年到達時(60歳)の確定拠出年金の概算拠出額ならびに概算想定給付額は次のとおりです。

① 60歳 定年到達月		2030年8月		② (参考) 2025年4月現在のデータ	
総拠出月数	242	月		拠出実績	151
③ 概算拠出額		円		拠出額	円
④ 概算想定給付額(*)		円		想定給付額	円
差額	2,085,134	円		差額	763,261

* 想定給付額は拠出額から年率2.33%の月複利で算出した数字ですので、実際の給付額は運用実績により異なります。
運用実績は、Webマイページ(確定拠出年金総合サービス)または確定拠出年金給付のお知らせ(年2回発行の封筒)をご覧ください。

② 2025年4月までの個人拠出分 累計額は、 円 です。

③ 定年到達時(60歳)の退職金総額想定給付額は、 円 です。
* 退職金総額想定給付額は、確定拠出年金(①の③)・中小企業退職金共済・退職一時金の合計金額です。
* 上記の想定給付額には、育児・介護休業ならびに休職による減額計算は行っておりません。

④ 定年退職時の受給予定額(②+③)は、 円 です。

⑤ ④を全て一時金で受給したときの税金は、 円 です。 (内訳) 所得税 円
市民税 円
県民税 円

イサム塗料株式会社 総務部

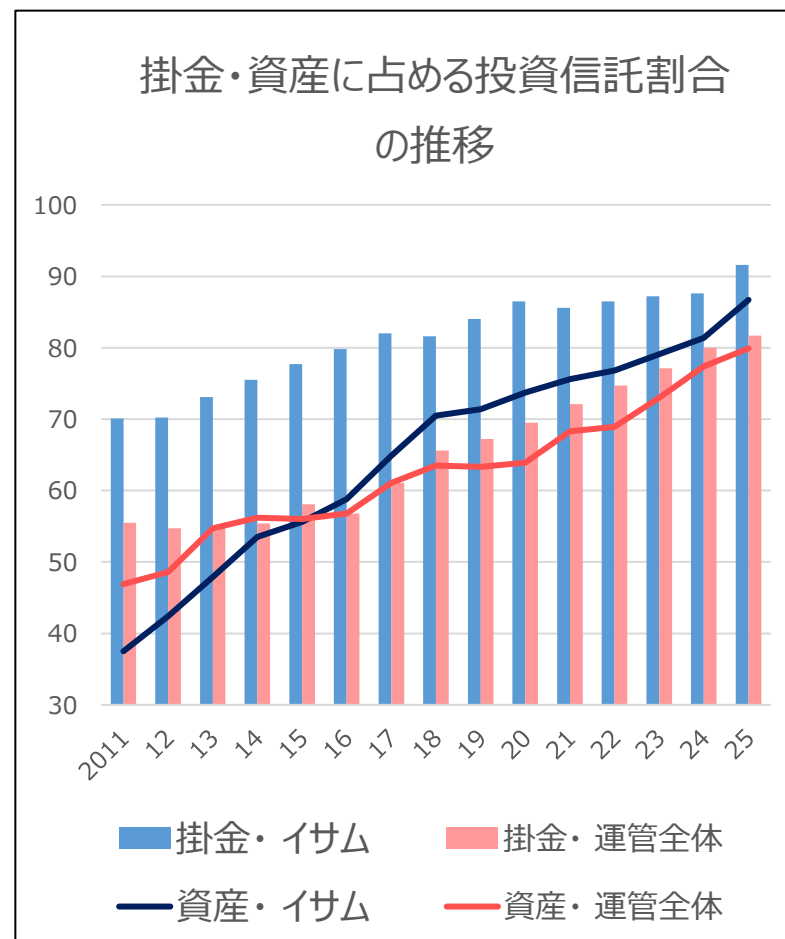
4.当社こだわりの取り組み（継続教育時）

Isamu

* どれくらい **UP** したかという...

掛金 投信比率 70%⇒**91%**

資産 投信比率 37%⇒**86%**



4. 当社こだわりの取り組み（継続教育時）

④ 継続教育は必ず就業時間中に実施！

アンケートの提出は紙を以って、出欠確認とする
(未提出者は個別に連絡する)

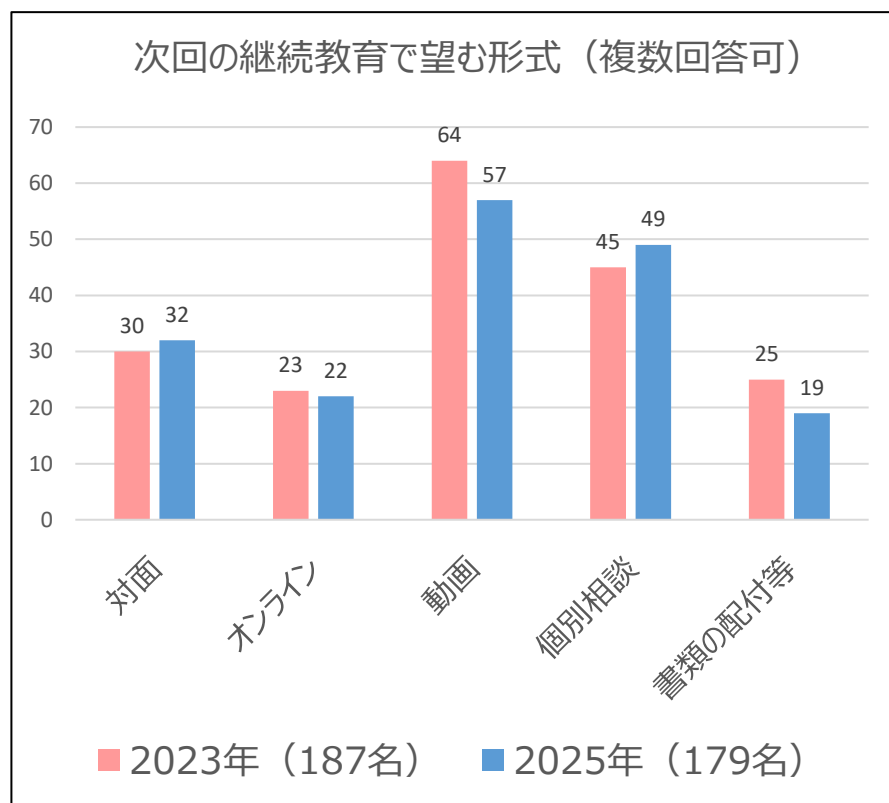


制度加入者全員参加！

確定拠出年金 資産運用セミナー 受講票 兼 アンケート	
セミナー受講確認及び制度運営業務のため、本受講票 兼 アンケートを事業主様へご報告いたします。 必要事項をご記入の上、ご提出ください。	
受 講 票	
視聴日 ____ 月 ____ 日	年齢 (10・20・30・40・50) 歳代
社員番号 _____	お名前 _____
ア ン ケ ー ト	
下記の質問について、もっとも近いと思われる項目にひとつ(複数選択欄以外)チェックをお願いします。 なお、あてはまる項目がない場合は、ご意見・ご要望欄にご記入ください。	
1 動画の満足度は、いかがでしたか？ ☐ とても満足した ☐ 満足した ☐ どちらともいえない ☐ 少々不満 ☐ とても不満	
2 別紙で配付した確定拠出年金の概算拠出額と概算想定給付額について、実際の金額を見てどう思われましたか？ ☐ ほぼ想定通りの金額 ☐ 想定していた以上に金額が大きかった ☐ 想定していた以上に金額が小さかった ☐ この案内書類の意味が理解できない	
3 加入者掛金拠出についてお尋ねします。 ☐ 上限額まで利用している ☐ 利用している ☐ 新規申込したい ☐ 金額変更したい ☐ 利用予定はない (→ 設問4へ)	
4 4で「利用予定はない」を選択された方にお尋ねします。利用しない理由は何ですか？(複数選択可能) ☐ メリットがわからないため ☐ 60歳までひきだせないため ☐ 資金に余裕がないため ☐ 用意されている運用商品以外で運用したいため ☐ その他 (ご意見・ご要望欄にご記入ください)	
5 運用とリスクについての考え方で、もっとも近いものはどれですか？ ☐ より多くのリターンを得るための運用をしたい ☐ 2.3%程度のリターンを得るための運用はつづけていきたい ☐ 元本確保型商品よりは高いリターンを得たい ☐ 少しでも元本割れする商品は避けたい	
6 動画を視聴して、運用商品を見直そうと思いませんか？ ☐ 今より積極的な配分に見直そうと思う ☐ 今より消極的な配分に見直そうと思う ☐ 運用環境や年齢が変わったら見直そうと思う ☐ 見直すつもりはない	
7 今後の確定拠出年金の教育で、実施してほしいメニューをお聞かせください ☐ 対面セミナー ☐ オンラインセミナー ☐ 動画視聴 ☐ 個別相談会 ☐ 紙面の配布	
8 追加したい商品がありましたら、ご意見としてご記入ください。 	

4. 当社こだわりの取り組み（継続教育時）

* アンケートの結果より・・・



* 過去の開催形式

開催	形式
2011年	対面
2012年	
2014年	
2016年	
2018年	
2021年	動画
2023年	
2025年	
2027年	？

2027年は、対面＋個別相談？

4. 当社こだわりの取り組み（まとめ）

Isamu

- ✓ 配分指定書は紙で
- ✓ 拠出額改定時に個別配付書類を
- ✓ 継続教育でも個別配布書類を
- ✓ アンケートは紙で

あえて **紙** にこだわる理由・・・

確実に本人に触れさせる
（アナログの強制力）



受動から能動への
意識変容

自分の将来に、自分の手で署名する



自分ごと化を促がす

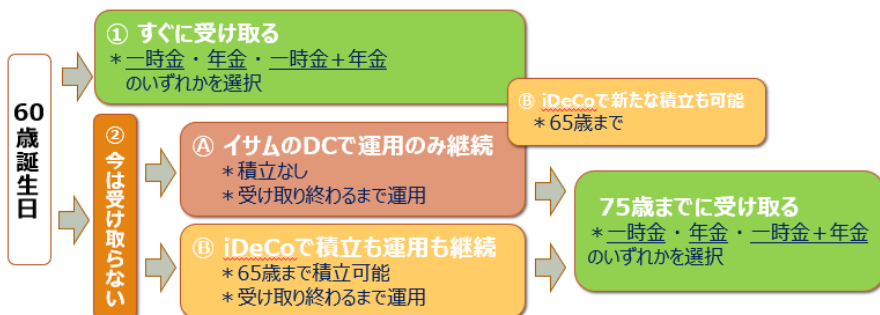
4. 当社こだわりの取り組み（番外）

定年退職者セミナー

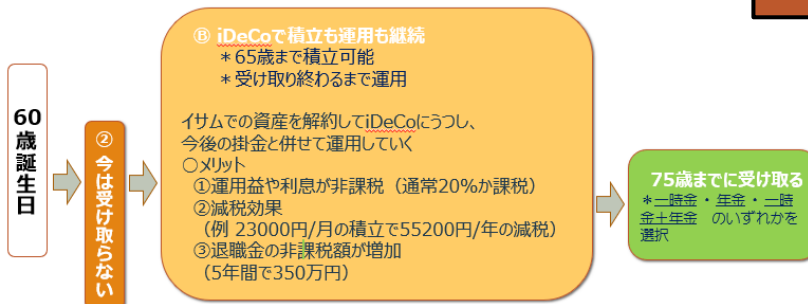


2025年12月19日（金）
イサム塗料株式会社総務部

1-5 確定拠出年金 受取りの選択肢



1-5 確定拠出年金 受取りの選択肢②④



2014年よりスタートし
合計20回開催

イサム塗料のDC基本方針

社員一人ひとりがしっかりと**老後の資産形成**をおこない

安心したセカンドライフを迎えられるよう

また **イサム塗料で働いて良かった** と

思ってもらえるよう **サポート**していく